



เอกสารการประชุม

คณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ณ ระนอง (ชั้น ๑)

ศูนย์ประชุมอันดามันพรณราย มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ณ ระนอง (ชั้น ๑) ศูนย์ประชุมอันดามันพรณราย มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ	
- ไม่มี -	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม	
๒.๑ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
- ไม่มี -	๙
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	๙
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ	
๕.๑ กำหนดการประชุม ครั้งถัดไป	๕๔
หมายเหตุ	
๑. กำหนดการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ประจำปี ๒๕๖๔	๕๕
๒. เรื่องรอนำเสนอคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อพิจารณา	๕๖
๓. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ที่ ๒๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย	๕๗

รายงานการประชุม
คณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ (ชั้น ๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ผู้มาประชุม

๑. นายบัณฑิต	ทองตัน	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิโชติ	กุลรัตนโชติ	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.ทวีรัตน์	กุลดำรงวิวัฒน์	กรรมการ
๔. อาจารย์ธีรพงษ์	หนูไชยแก้ว	กรรมการ
๕. อาจารย์อาริษา	รุจิรวนิชวงศ์	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.เพียงจิต	ตันติจรัสโรดม	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางรัตนา	จันทร์จะนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายนราธิป	จันทสระโร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย	เพชรช่วย	กรรมการ (ลาประชุม)
--------------------	----------	--------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.ดร.ดวงรัตน์	โกยกิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและวิจัย
๒. นายสิงหา	พนมรักษ์	นิติกร
๓. นายพลวัฒน์	สงวนนาม	นักวิชาการนักศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน (นายบัณฑิต ทองตัน) กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ นำเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ณ ระนอง (ชั้น ๑) ศูนย์ประชุมอันดามันพรณราย มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จึงเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณารับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.

เลขานุการฯ นำเสนอว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่นำเสนอ ในหลักการและให้นำเสนอคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑. แก้ไขข้อความคำปรารภย่อหน้าที่ ๒ จากเดิม “อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้” แก้ไขเป็น “อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้”

๒. แก้ไขข้อความ ข้อ ๖ จากเดิม “การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คนจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในกลุ่มต่าง ๆ ให้มีจำนวนดังนี้” แก้ไขเป็น “ให้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คนจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้”

๓. แก้ไขข้อความข้อ ๘

จากเดิม

“ข้อ ๘ ให้อธิการบดีดำเนินการประชุมตามกลุ่มเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเอง การออกเสียงให้กระทำโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย ผู้มีสิทธิออกเสียงหนึ่งคนให้ลงคะแนนได้หนึ่งเสียง การนับคะแนนให้ถือเสียงข้างมาก กรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันและไม่สามารถชี้ขาดได้ว่าผู้ใดได้รับการเลือก ให้ที่ประชุมลงคะแนนเสียงเลือกเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันอีก

ในรอบสอง ถ้าการลงคะแนนในรอบสองยังมีผู้ได้รับคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันจับฉลาก เพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับการเลือก”

แก้ไขเป็น

“ข้อ ๘ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการประชุมตามกลุ่มเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเอง

การออกเสียงให้กระทำโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย ผู้มีสิทธิออกเสียงหนึ่งคน ให้ลงคะแนนได้หนึ่งเสียง การนับคะแนนให้ถือเสียงข้างมาก กรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจับฉลากจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากัน เพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับการเลือก”

๔. แก้ไขข้อความข้อ ๘

จากเดิม

“ข้อ ๘ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๖ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน”

แก้ไขเป็น

“ข้อ ๘ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๖ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาภายในสี่สิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าสี่สิบห้าวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน”

๕. นายอิทธิโชติ กุลรัตน์โชติ นำเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อความข้อ ๘ วรรคสอง จากเดิม “ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้” แก้ไขเป็น “ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าสี่สิบห้าวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ โดยให้ถือว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เหลืออยู่มีองค์ประกอบครบองค์ประชุมในการปฏิบัติหน้าที่” แต่เนื่องจากถ้อยคำที่ขอแก้ไขเพิ่มเติมนั้นยังไม่สมบูรณ์ จึงขอ นำข้อความดังกล่าวไปปรับแก้และจะนำเสนอต่อที่ประชุมอีกครั้ง ในการประชุมครั้งถัดไป

๖. แก้ไขข้อความ ๑๒ วรรคสอง จากเดิม “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการตีความและวินิจฉัยโดยคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด”

๗. กรณีที่คณะกรรมการฯ ตั้งข้อสังเกตว่าผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีสามารถเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารได้หรือไม่ โดยผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้บริหารที่มาจากสายสนับสนุนและมีวาระการดำรงตำแหน่งแตกต่างจากผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันอื่น ๆ ที่ประชุมได้มอบหมายให้นายสิงหา พนมรักษ์ ศึกษาข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้นำเสนอต่อที่ประชุมอีกครั้งในการประชุมครั้งถัดไป

๔.๒ พิจารณา (ร่าง)ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขาธิการ นำเสนอว่า ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย วินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑. แก้ไขชื่อร่างระเบียบ จากเดิม “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔” แก้ไขเป็น “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ.”

๒. แก้ไขข้อความคำปรารภย่อหน้าที่ ๒ จากเดิม “อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้” แก้ไขเป็น “อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยมีมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในการประชุมครั้งที่ /.... เมื่อวันที่..... จึงให้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้”

๓. แก้ไขข้อความข้อ ๑ จากเดิม “ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔” แก้ไขเป็น “ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ.”

๔. แก้ไขข้อความข้อ ๖.๑

จากเดิม

“๖.๑ นักศึกษาต้องประพฤติตนในทางที่สมควรแก่การเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย กล่าวคือ

๖.๑.๑ นักศึกษาปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

๖.๑.๒ นักศึกษาต้องมีศีลธรรมและมรรยาทอันดีงาม

๖.๑.๓ นักศึกษาพึงประพฤติตนเป็นพลเมืองดี รู้สิทธิและหน้าที่ และความรับผิดชอบ
ทั้งของตนเองและผู้อื่น

๖.๑.๔ นักศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

๖.๑.๕ นักศึกษาต้องรักษาความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดการแตกแยกความสามัคคี
หรือทำร้ายร่างกาย หรือก่อการทะเลาะวิวาทระหว่างนักศึกษาของมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษาต่างสถาบันหรือ
บุคคลอื่น

๖.๑.๖ นักศึกษาต้องแสดงความสุภาพ ไม่แสดงความก้าวร้าวหรือลบหลู่ ดูหมิ่น
อาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอยู่ต่อหน้าและลับหลัง”

แก้ไขเป็น

“๖.๑ นักศึกษาต้องประพฤติตนในทางที่สมควรแก่การเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
กล่าวคือ

๖.๑.๑ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

๖.๑.๒ มีศีลธรรมและมรรยาทอันดีงาม

๖.๑.๓ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี รู้สิทธิและหน้าที่ และความรับผิดชอบทั้งของตนเอง
และผู้อื่น

๖.๑.๔ รักษาชื่อเสียงและเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

๖.๑.๕ รักษาความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดการแตกแยกความสามัคคีหรือทำร้าย
ร่างกาย หรือก่อการทะเลาะวิวาทระหว่างนักศึกษาของมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษาต่างสถาบันหรือบุคคลอื่น

๖.๑.๖ แสดงความสุภาพ ไม่แสดงความก้าวร้าวหรือลบหลู่ ดูหมิ่นอาจารย์
หรือเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอยู่ต่อหน้าและลับหลัง”

๕. แก้ไขข้อความข้อ ๖.๒.๕ จากเดิม “เสพสุรา ของมีเงินเมา และห้ามสูบบุหรี่ใน
มหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “เสพสุรา ของมีเงินเมา หรือสูบบุหรี่ในมหาวิทยาลัย”

๖. แก้ไขข้อความข้อ ๖.๒.๖ จากเดิม “เสพหรือมีไว้ครอบครองซึ่งสุรา ของมีเงินเมา ภายใน
มหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “มีไว้ในครอบครองซึ่งสุรา ของมีเงินเมา ภายในมหาวิทยาลัย”

๗. แก้ไขข้อความข้อ ๗.๑ จากเดิม “นักศึกษาต้องไม่กระทำการอันเป็นการลบหลู่ดูหมิ่น
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์” แก้ไขเป็น “กระทำการอันเป็นการลบหลู่ดูหมิ่น ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

๘. แก้ไขข้อความข้อ ๗.๔ จากเดิม “มีไว้เพื่อขาย หรือจำหน่าย รวมทั้งเป็นตัวแทนขาย
หรือจำหน่ายซึ่งยาเสพติด ให้โทษ” แก้ไขเป็น “มีไว้เพื่อจำหน่าย หรือจำหน่าย รวมทั้งเป็นตัวแทนจำหน่าย
ซึ่งยาเสพติดให้โทษ”

๙. แก้ไขข้อความข้อ ๗.๕ จากเดิม “ประพฤติชั่วร้ายแรง อันเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสีย
แก่ตนเอง ผู้อื่น หรือมหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อันเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสีย
แก่ตนเอง ผู้อื่น หรือมหาวิทยาลัย”

๑๐. แก้ไขข้อความข้อ ๑๐ จากเดิม “นักศึกษาผู้ใดเป็นผู้ก่อหรือมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องเป็น
คดีถึงพนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ต้องรับรายงานพฤติการณ์นั้นทันทีต่ออาจารย์ที่ปรึกษา

หรือคณบดีที่ตนสังกัด หรืองานวินัยและพัฒนาทักษะชีวิตกองพัฒนานักศึกษา” แก่ไขเป็น “นักศึกษาผู้ใดเป็นผู้ก่อหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดอาญา ต้องรับรายงานพฤติการณ์นั้นทันทีต่ออาจารย์ที่ปรึกษาหรือคณบดีที่ตนสังกัด หรืองานวินัยและพัฒนาทักษะชีวิตกองพัฒนานักศึกษา”

๑๑. แก่ไขข้อความบทเฉพาะกาล จากเดิม “ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีการดำเนินการทางวินัยนักศึกษาก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการควบคุมวินัยนักศึกษา สอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษาภาคปกติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ.๒๕๔๙ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ” แก่ไขเป็น “การดำเนินการทางวินัยนักศึกษาก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการควบคุมวินัยนักศึกษา สอบสวนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย วินัยนักศึกษาภาคปกติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ.๒๕๔๙ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

๑๒. ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่าควรจัดทำในลักษณะแบ่งเป็นหมวดหมู่ โดยให้ศึกษาจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยจรรยาบรรณและวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเมื่อดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้วให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕ อื่นๆ

๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม

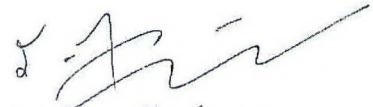
ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติกำหนดการประชุมครั้งถัดไปในวันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. และมีมติปรับเปลี่ยนกำหนดการประชุมจากเดิมที่กำหนดการประชุมไว้เดือนละสองครั้ง โดยกำหนดการประชุมใหม่เหลือเพียงเดือนละหนึ่งครั้ง คือ ในทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน จนกว่าจะมีวาระเร่งด่วนเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (เนื่องจากในขณะนี้ไม่มีวาระที่รอนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อพิจารณา) และที่ประชุมมีมติกำหนดการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายณราธิป จันทสระโร)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสริตนา จันทรจนะ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.เพ็ญจิต ตันติจรัสโรตม)

กรรมการและเลขานุการ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ เพื่อให้ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติคุณ และเป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุมครั้งที่/.... เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตแต่งตั้งด้วย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสาขาวิชา และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งทั้งหมดข้างต้นด้วย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าด้วย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจาก

เงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงครูโรงเรียน
สาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และให้หมายความรวมถึง
นักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และบุคคลที่เข้ารับการศึกษอบรมตามโครงการต่าง ๆ
ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตจัดขึ้น

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออก
ประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ
วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของ
มหาวิทยาลัย และนักศึกษาต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณของวิชาชีพใดไว้ หรือมีจรรยาบรรณา
วิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและนักศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
ที่กำหนดไว้ด้วย

ข้อ ๗ จรรยาบรรณขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยอาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับนี้ได้เท่าที่จำเป็นและเหมาะสม

หมวด ๒

จรรยาบรรณสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

(๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต

(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

- (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด
- (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและมีความรับผิดชอบ
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
- (๕) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๖) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๗) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๘) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม
- (๙) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๑๑) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕
จริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๑๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
 - (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
 - (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีในองค์กร
 - (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
 - (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
 - (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
 - (๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
 - (๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
 - (๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

หมวด ๖
จริยธรรมสำหรับนักศึกษา

- ข้อ ๑๓ นักศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้
- (๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
 - (๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
 - (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - (๔) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
 - (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
 - (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
 - (๗) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
 - (๘) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถ ชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริม ตรวจสอบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการขอแก้ไขประมวลจริยธรรม โดยต้องรับฟังความคิดเห็น จากบุคลากรของมหาวิทยาลัย นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

(๔) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๕) ตรวจสอบ สอบสวน พิจารณา และวินิจฉัย กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมในข้อบังคับนี้

(๖) เรียกให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือจัดส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนกรณีไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็นและ เหมาะสม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมดำเนินการตามข้อ ๑๖ (๕) ดังนี้

(๑) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่อ สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๒) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดีทราบ เว้นแต่กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมของอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

(๓) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาของบุคลากรนั้นทราบ

(๔) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่อฝ่ายกิจการนักศึกษาทราบ

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๔) สั่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตว่าด้วยวินัย หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตว่าด้วยวินัยนักศึกษาต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้น มีผลบังคับใช้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ สุขสำราญ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ตารางเปรียบเทียบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.”</p>	<p>ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”</p>	
<p>ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป</p>	<p>ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป</p>	
<p>ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน</p>		
<p>ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p>	<p>ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	
<p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p>	<p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	
<p>“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p>	<p>“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งทั้งหมดข้างต้นด้วย</p>	
<p>“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการ สำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน</p>	<p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสาขาวิชา และให้หมายความรวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่ง ทั้งหมดข้างต้นด้วย</p> <p>“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ต</p> <p>“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าด้วย</p> <p>“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจาก เงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ต</p> <p>“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ต และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และบุคคลที่เข้ารับการศึกษอบรม ตามโครงการต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตจัดขึ้น</p>		
<p>ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตาม ข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้</p>	<p>ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับ นี้</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัย ของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด</p>	<p>ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ นายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด</p>	
<p>ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษาต้องรักษา และปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณ ของวิชาชีพได้ไว้ หรือมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการ เฉพาะ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและนักศึกษาต้องปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย</p>	<p>ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ ตามข้อบังคับนี้</p>	
<p>ข้อ ๗ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจรรยาบรรณดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่</p> <p>(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย และนักศึกษา ประกอบด้วยจรรยาบรรณดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่</p> <p>(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ข้อ ๘ สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยอาจกำหนด แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้เท่าที่ จำเป็นและเหมาะสม</p>		
<p>ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติ หน้าที่โดยสุจริต(๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด(๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นใน ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย(๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่(๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	<p>ข้อ ๗ จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติ หน้าที่โดยสุจริต(๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการ ประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด(๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นใน ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย(๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่(๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	
<p>ข้อ ๑๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด(๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย(๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่(๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	<p>ข้อ ๘ จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการ ประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด(๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย(๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่(๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ข้อ ๑๑ ผู้บริหารพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและมีความรับผิดชอบ</p> <p>(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>(๓) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>(๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา</p> <p>(๕) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้</p> <p>(๖) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>(๗) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้</p> <p>(๘) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม</p> <p>(๙) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น</p> <p>(๑๑) เคารพต่อหลักความเสมอภาค</p> <p>(๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ข้อ ๙ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ</p> <p>(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน รวมถึงมติของส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>(๓) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>(๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา</p> <p>(๕) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้</p> <p>(๖) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>(๗) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้</p> <p>(๘) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม</p> <p>(๙) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น</p> <p>(๑๑) เคารพต่อหลักความเสมอภาค</p> <p>(๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>(๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย</p>		
<p>ข้อ ๑๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และมติคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด</p> <p>(๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีในองค์กร</p> <p>(๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น</p> <p>(๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค</p> <p>(๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดง ความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>(๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น</p> <p>(๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุด</p> <p>(๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย</p>	<p>ข้อ ๑๐ จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>(๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีในองค์กร</p> <p>(๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น</p> <p>(๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค</p> <p>(๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดง ความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>(๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น</p> <p>(๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุด</p> <p>(๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ข้อ ๑๓ นักศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง(๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด(๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล(๔) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดง ความคิดเห็นของผู้อื่น(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น(๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค(๗) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น(๘) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	<p>ข้อ ๑๑ จริยธรรมสำหรับนักศึกษา มีดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง(๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน(๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล(๔) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพ ทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น(๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาค(๖) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น(๗) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย	
<p>ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต่อสาธารณะ</p> <p>นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอ ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้</p> <p>การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟัง ความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณา ของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติม จริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยได้</p>	<p>ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับ นี้ต่อสาธารณะ</p> <p>นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา มีสิทธิเสนอ ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม จริยธรรมตามข้อบังคับนี้</p> <p>การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟัง ความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณา ของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติม จริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยได้</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมตามข้อบังคับนี้</p>	<p>ข้อ ๑๓ ให้มี “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภา มหาวิทยาลัยมอบหมาย ประธาน(๒) ประธานสภาอาจารย์ กรรมการ(๓) ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย กรรมการ(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง กรรมการ <p>ให้ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์ไม่เกินสองคนเป็น ผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ให้ประธานตามข้อ ๑๓ (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่ง เท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้ง ประธานนั้น</p> <p>ให้กรรมการตามข้อ ๑๓ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่ง สามปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p>	
<p>ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ส่งเสริม ตรวจสอบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากรของ มหาวิทยาลัย และนักศึกษา(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการขอแก้ไขประมวล จริยธรรม โดยต้องรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของ มหาวิทยาลัย นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	<p>ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้(๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ <p>หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามข้อ ๑๔ (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจเสนอ</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>มหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง (๓) ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจใน ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๔) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม (๕) ตรวจสอบ สอบสวน พิจารณา และวินิจฉัย กรณีมี ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ (๖) เรียกให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มาชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือจัดส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เรื่องร้องเรียนกรณีไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วย ปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม</p>	<p>สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการ แทนได้</p>	
<p>ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๑๖ (๕) ดังนี้ (๑) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ (๒) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดีทราบ เว้นแต่ กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมของ อธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ</p>	<p>ข้อ ๑๕ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมข้อ ๑๔ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและ รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย (๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการ ตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย (๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ของผู้ปฏิบัติงานนั้น</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>(๓) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชาของบุคลากรนั้นทราบ</p> <p>(๔) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมตรวจสอบและรายงานผลต่อฝ่ายกิจการนักศึกษาทราบ</p> <p>กรณี บุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงาน ตาม (๑) ถึง (๔) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มี อำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ตว่าด้วยวินัย หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยวินัยนักศึกษาต่อไป</p>	<p>(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อฝ่ายกิจการนักศึกษา</p> <p>กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๔) ส่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน</p> <p>กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มี อำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัย หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ว่าด้วยวินัยนักศึกษาต่อไป</p>	
<p>ข้อ ๑๘ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่ เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใด ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้น มีผลบังคับใช้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก</p>	<p>ข้อ ๑๖ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่ เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใด ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ ประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้น มีผล บังคับใช้ต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน</p>	

<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ชื่อเสนอแนะ</p>
	<p>ให้คณะกรรมการธรรมภิบาลและจริยธรรมศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ อันเกี่ยวกับบุคคลตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการซ้ำซ้อนในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม โดยให้พิจารณามาตรฐานเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษาที่จะออกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว</p>	



(ร่าง)

ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตเกี่ยวกับธรรมนูญของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีกลไกการส่งเสริมและการกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบ การใช้ธรรมนูญและจริยธรรม และการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุม ครั้งที่./... เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

“คณะกรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“การตรวจสอบ” หมายความว่า การติดตาม การตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต โดยดำเนินงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ โดยทำงานอย่างสร้างสรรค์และเป็นพันธมิตร ด้วยความอิสระ เป็นกลาง และมีความรับผิดชอบ เพื่อช่วยให้สภามหาวิทยาลัยมีข้อมูล และเสนอข้อเสนอแนะจากผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในการทำหน้าที่กำกับดูแล และส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยได้

อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเพื่อกระตุ้นให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดนวัตกรรมในพันธกิจต่าง ๆ และสามารถบรรลุความเป็นเลิศตามปณิธานของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“การตรวจสอบภายใน” หมายความว่า กิจกรรมให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตให้ดีขึ้น และจะช่วยให้มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

“ธรรมาภิบาล” หมายความว่า หลักในการปกครองการบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ อย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและให้เป็นไปตามครรลองคลองธรรม ประกอบด้วย หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อสามารถตรวจสอบได้ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม และการพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค

“ความเสี่ยง” หมายความว่า เหตุการณ์ โอกาส ความน่าจะเป็น หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งก่อให้เกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเสีย หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ อันอาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยส่งผลกระทบต่อหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การเงิน และการบริหารจัดการ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

การแต่งตั้ง และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการตรวจสอบ
- (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- (๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) ได้ตามความจำเป็น ให้คณะกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้นำความตามมาตรา ๓๐ วรคสองและวรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้วแต่กรณี ให้เสร็จสิ้นก่อนครบวาระอย่างน้อยหกสิบวัน

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการตรวจสอบ ประธานหรือกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือประธานหรือกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้วแต่กรณี พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหา และแต่งตั้งประธานหรือกรรมการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่ง

เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้และให้คณะกรรมการอันประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต้องมีความเป็นอิสระต่อกัน

บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้น จะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น และจะดำรงตำแหน่งกรรมการอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยมิได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมทุกไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ และต้องรายงานผลการดำเนินงานรวมถึงข้อเสนอมาตรการและกลไกในการดำเนินการ ให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน ๑๕ นับแต่วันประชุม เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการพบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยโดยทันทีและเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามวรรคหนึ่งเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒

คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี หรือด้านตรวจสอบภายในจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านอื่น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่าสองแต่ไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ ซึ่งอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการจากสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือเป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

(๓) หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) เป็นผู้มีความเข้าใจในพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นและรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม เป็นกลางและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปรึกษา ลูกจ้าง หรือผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนประจำ และไม่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจากหน่วยงานของรัฐที่เคยสังกัดภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ

(๒) เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ

(๓) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือนักตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการตรวจสอบมี อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางนโยบายและกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจสอบประจำปีของหน่วยตรวจสอบภายใน

(๒) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๓) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี

(๔) สอบทานให้มหาวิทยาลัยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(๕) สอบทานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย

(๖) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นอิสระ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๗) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๘) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

(๙) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคของหน่วยตรวจสอบภายในรวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของนักตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่

หมวด ๓

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เลือกรวมกรรมการจำนวนสองคน เป็นประธานและรองประธานตามลำดับ

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นที่ยอมรับในด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ โดยมีประสบการณ์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) เป็นผู้มีความเข้าใจในภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นและรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม เป็นกลางและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้มหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ อย่างน้อยสามชื่อในแต่ละด้าน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปรึกษา ลูกจ้าง หรือผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนประจำ และไม่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจากหน่วยงานของรัฐที่เคยสังกัดภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๒) เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ

(๓) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากรในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน พร้อมกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริม ตรวจสอบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากรในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง

(๔) ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๕) เสนอแนะการกำหนดพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มีผลต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้เรียนในด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๖) เสนอแนะนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๗) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๘) เรียกให้บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มาชี้แจงหรือให้ความเห็น หรือจัดส่งเอกสารข้อมูลตามสมควร

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่

หมวด ๔

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวนหนึ่งคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและวิจัยเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เลือกกรรมการจำนวนสองคน เป็นประธานและรองประธานตามลำดับ

ข้อ ๒๐ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญในด้านการบัญชี ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านการตรวจสอบภายใน ด้านการศึกษา หรือด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา

(๒) เป็นผู้มีความเข้าใจในภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นและรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม เป็นกลางและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปรึกษา ลูกจ้าง หรือผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนประจำ และไม่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง ผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจากหน่วยงานของรัฐที่เคยสังกัดภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๒) เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือ ภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๓) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือรอง อธิการบดีฝ่ายแผนงานและวิจัย

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๒) เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

(๔) สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี

(๕) นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย โดยแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ พร้อมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

(๖) พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของมหาวิทยาลัยโดยเสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานะการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๗) ในการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในมหาวิทยาลัยอย่างกว้างขวาง

(๘) เรียกให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือผู้เกี่ยวข้อง มาชี้แจงให้ความเห็น หรือจัดส่งเอกสาร ข้อมูลตามสมควร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่

หมวด ๕
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ การดำเนินการใดที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ
ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่มหาวิทยาลัยใช้อยู่ก่อน
วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับจนกว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้น

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ.

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ สุขสำราญ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เพื่อให้การดำเนินการด้านจรรยาบรรณสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมทุกประเภทตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพ และลักษณะวิชาการด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างหรือมีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

/“คณาจารย์” ...

“คณาจารย์” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการสอน หรือการวิจัย หรืองานวิชาการอื่น ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิต และลูกจ้างชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานด้านการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตด้วย

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการบริการ และสนับสนุนงานวิชาการ หรืองานบริหารในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“นักเรียน” หมายความว่า นักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตกำหนด ขึ้นตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดจรรยาบรรณ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ คำสั่งหรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ โดยเคร่งครัด

การประพฤติผิดจรรยาบรรณข้อใด เป็นความผิดวินัยหรือความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จรรยาบรรณและการรักษาจรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ

ข้อ ๗ บุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

/(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม ...

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) ประพฤติตนให้เหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและ ทางราชการ

(๔) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

(๕) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ

ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพนั้นด้วย

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

ข้อ ๘ บุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

(๒) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและราชการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๓) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและราชการ อย่างเต็มที่

(๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๙ บุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังนี้

(๑) ยกย่องให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรี ไม่ให้ร้ายผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๒) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และเป็นกัลยาณมิตร

(๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ ของทางราชการ

(๔) บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล และยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๑๐ บุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้บริการผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
- (๒) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- (๓) ละเว้นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินสามพันบาทและการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมายสำหรับตนเองและผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม ในกรณีที่ทรัพย์สินมีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีต่อไป
- (๔) รักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจของผู้รับบริการ
- (๕) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม
- (๖) มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของคณาจารย์

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ ถึงส่วนที่ ๔ และต้องปฏิบัติเพิ่มเติมตามที่กำหนดในส่วนนี้

ข้อ ๑๒ คณาจารย์ต้องดำเนินพันธกิจของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ด้วยความเต็มใจ ความรับผิดชอบ และอุทิศตนต่องานในหน้าที่

ข้อ ๑๓ คณาจารย์ต้องเป็นที่พึ่งและแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ดังนี้

- (๑) สอนตรงเวลาที่กำหนด ไม่ละทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มีเหตุผลอันควร ถ้างดสอนต้องจัดสอนชดเชย
 - (๒) ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพให้แก่นักศึกษาโดยไม่ปิดบังหรือเบี่ยงเบนด้วยอคติ
 - (๓) ให้คำปรึกษา ทั้งในด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่นักศึกษา
 - (๔) ปฏิบัติต่อนักศึกษาด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
 - (๕) มีความเมตตา เอาใจใส่ ให้อภัย และให้กำลังใจแก่นักศึกษาอย่างเต็มกำลังความสามารถ
 - (๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและวางตัวให้เหมาะสม
- ข้อ ๑๔ คณาจารย์ต้องพัฒนาทางวิชาการอยู่เสมอ ดังนี้
- (๑) แสวงหาความรู้ ติดตามและพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพที่รับผิดชอบในการสอนอย่างต่อเนื่อง
 - (๒) พัฒนาเทคนิค วิธีการสอน และสื่อการศึกษาให้ทันสมัยสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ใหม่

- (๓) สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
ข้อ ๑๕ คณาจารย์ต้องปฏิบัติในการทำวิจัย ดังนี้
- งานวิจัย
- (๑) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมในการวิจัยและการบริหารงานวิจัย
 - (๒) ดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับแหล่งทุนวิจัยและหน่วยงานที่สังกัด
 - (๓) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ที่ถูกนำมาเป็นตัวอย่างในการวิจัย
 - (๔) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
 - (๕) เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
 - (๖) คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม
 - (๗) ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณนักวิจัย จรรยาวิชาชีพวิจัยและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของตามที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติกำหนด

หมวด ๓

คณะกรรมการจรรยาบรรณ

- ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประกอบด้วย
- กรรมการ
- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
 - (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในเขตบริการของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
 - (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนคณบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๗) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๘) ผู้แทนคณาจารย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
 - (๑๐) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้ดำเนินการเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในเขตบริการของมหาวิทยาลัยตาม (๒) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๓) ถึง (๘) เป็นผู้คัดเลือกและสรรหา
- การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตาม (๒) (๕) (๖) (๗) และ (๘) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งได้อีกไม่เกินสองวาระติดต่อกัน
- กรณีที่ประธานและกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งแทนภายในเวลาสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการ ...

ในกรณีที่คณะกรรมการจรรยาบรรณพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๑๗ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) พ้นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- (๒) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่มหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการจัดให้มีมาตรการในการส่งเสริมจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

- (๓) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและช่องทางการร้องเรียน
- (๔) รายงานผลการดำเนินการทางจรรยาบรรณต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี
- (๕) แต่งตั้งอนุกรรมการจรรยาบรรณเพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ

- (๖) ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับเรื่องจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๙ การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การกระทำความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ การกระทำของบุคลากรดังต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๑) นำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานที่แสดงความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ และการลงผลงานของตนเองซ้ำในวารสารอื่น

(๒) ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา นักเรียน หรือผู้ร่วมงานที่มีไข้สุ่มสรของตน

(๓) เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นจากนักศึกษา นักเรียน ผู้ร่วมงาน หรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษา นักเรียน โดยมิชอบ

(๕) เปิดเผยความลับของนักศึกษา นักเรียน ผู้ร่วมงาน หรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบและก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลดังกล่าว

(๖) สอน อบรม ชักจูง หรือมีพฤติกรรมอันส่อไปในทางฝ่าฝืนหรือผิดกฎหมาย ต่อนักศึกษา นักเรียน ผู้ร่วมงาน หรือผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนและสังคม อย่างร้ายแรง

(๗) กระทำความผิดอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

(๘) การกระทำความผิดจรรยาบรรณข้อหนึ่งข้อใด เป็นการกระทำความผิดวินัยหรือความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน พิเคราะห์ การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพัก หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำผิดวินัย

การกระทำความผิดจรรยาบรรณร้ายแรงของบุคลากรตามข้อบังคับนี้ให้ถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

หมวด ๕

โทษ และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๑ การกระทำความผิดจรรยาบรรณของบุคลากรที่เป็นความผิดวินัยหรือความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีการกระทำความผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่ง ตามลักษณะความผิด ดังนี้

(๑) ตักเตือน

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

การกระทำความผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามวรรคหนึ่งแล้ว หากบุคลากรผู้นั้นไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าบุคลากรผู้นั้นประพฤติผิดวินัย

ข้อ ๒๒ เมื่อความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาหรือมีผู้กล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่า บุคลากรผู้ใด กระทำความผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางจรรยาบรรณตามที่ กำหนดในข้อบังคับนี้

การดำเนินการทางจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่งต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบเรื่องที่ถูกลงโทษ และมีโอกาสโต้แย้งหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและแสดงพยานหลักฐานของตนได้

ในกรณีที่ปรากฏว่าผลการดำเนินการทางจรรยาบรรณตามวรรคสองเป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๒๓ ในการดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อ ๒๒ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนโดยพลัน เว้นแต่กรณีกระทำความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดเล็กน้อยและปรากฏพยานหลักฐาน

ชัดเจน ผู้บังคับบัญชาจะเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพิจารณาโดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

การคัดค้านกรรมการสอบสวนให้นำหลักเกณฑ์เรื่องการคัดค้านกรรมการสอบสวนวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพัก หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วให้เสนอรายงานความเห็นต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นพร้อมสำนวนการสอบสวนต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

เมื่อคณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยได้วินิจฉัยและมีมติว่าบุคลากรผู้ใดกระทำความผิดจรรยาบรรณข้อใดและสมควรได้รับโทษสถานใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น

ข้อ ๒๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อ ๒๑ ตามพฤติการณ์และความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การดำเนินการทางจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือระบุพฤติกรรมหรือรายละเอียดแห่งการกระทำผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจน และให้ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณลงชื่อรับทราบ หากผู้ถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณไม่ปฏิบัติตาม หรือไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้รายงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อทราบ

ข้อ ๒๕ บุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๑ และให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรืออธิการบดีเพื่อดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรผู้นั้น

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยมีผู้กล่าวหา กล่าวโทษ หรือร้องเรียน กรณีความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าบุคลากรประพฤติผิดจรรยาบรรณ ผู้บังคับบัญชาอาจมีคำขอให้ดำเนินการทางจรรยาบรรณได้

หมวด ๖

การอุทธรณ์และร้องทุกข์

ข้อ ๒๗ บุคลากรผู้ใดถูกสั่งลงโทษฐานประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย ความผิดวินัย ร้ายแรงหรือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและมีความเห็นแย้งกับคำสั่งนั้น ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

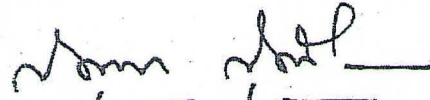
คำอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือโดยระบุข้อโต้แย้ง และข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมาย หากมีพยานหลักฐานให้นำมาอ้างอิงประกอบด้วย

ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย มีอำนาจในการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ทั้งนี้ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณาการลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพัก หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และ

/การร้องทุกข์ ...

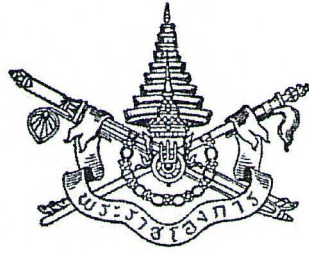
การร้องทุกข์ มาบังคับใช้เกี่ยวกับการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ สุขสำราญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต



พระราชบัญญัติ

การอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าทีรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ส่วนที่ ๖
หลักธรรมาภิบาล

มาตรา ๑๙ สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรา ๒๐ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไก ในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรา ๒๑ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็น แบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๒๒ สถาบันอุดมศึกษาต้องกำหนดพันธกิจที่มีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และ ประเทศโดยรวมอย่างเป็นรูปธรรม และประกาศต่อสาธารณะเพื่อให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องยึดถือและปฏิบัติตามพันธกิจที่ประกาศตามวรรคหนึ่ง การกำหนดพันธกิจตามมาตรา ๒๒ นี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย และปรับปรุงพันธกิจดังกล่าวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศเป็นระยะ ทั้งนี้ ตามที่ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

หมวด ๓

ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๒๓ เพื่อประโยชน์ในการควบคุมกำกับ รัฐมนตรีจะประกาศกำหนดประเภทของ สถาบันอุดมศึกษาก็ได้

มาตรา ๒๔ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแล และ จัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันอุดมศึกษา รัฐมนตรีจะประกาศกำหนดให้จัดสถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่มได้ โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ศักยภาพ และผลการดำเนินการที่ผ่านมาของสถาบัน

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐผู้ใดปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามหนังสือเตือนตามวรรคหนึ่งโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ต้องระวางโทษปรับทางปกครองไม่เกินห้าแสนบาท และต้องระวางโทษปรับเป็นรายวันอีกวันละห้าพันบาทจนกว่าจะปฏิบัติตามที่กระทรวงร้องขอ

ส่วนที่ ๒

โทษทางอาญา

มาตรา ๗๕ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยชี้ขาดหรือคำสั่งตามมาตรา ๕๑ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๖ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๕๕ วรรคสอง อันเป็นที่สุด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๗ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๗๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๘ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร อาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๗๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่การฝ่าฝืนมาตรา ๗๒ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ครอบงำให้ผู้เรียนกระทำการในทางเพศ ผู้กระทำต้องระวางโทษหนักเป็นสองเท่าของโทษที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่ง

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๙ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการอุดมศึกษา ไม่ว่าจะออกตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ แต่ต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น รวมทั้ง
คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม
ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย

ก.พ.อ. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย

ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ไม่ใช่อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องครอบคลุม

- (๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง
- (๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
- (๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- (๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน
- (๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ

(๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน

(๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม

ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๖) การกระทำความคิดอื่นตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณซึ่งอย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๒) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

(๓) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้การคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา

ข้อ ๖ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่มีความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร อย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๕ ในการกำหนดจรรยาบรรณให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

สมชาย วงศ์สวัสดิ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

กำหนดการประชุมคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ประจำปี ๒๕๖๔
(ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน)

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ กำหนดการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เรื่องรอนำเสนอคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ที่ ๒๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ที่ ๙/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ที่ ๑๑/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย (แทนตำแหน่งที่ว่าง) สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น เพื่อให้การบริหารของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย ในปัจจุบัน จึงเห็นสมควรยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตในข้างต้นและให้ใช้คำสั่งนี้แทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๓. คณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

๓.๑ องค์ประกอบ

๓.๑.๑ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	ที่ปรึกษา
๓.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (นายบัณฑิต ทองตัน)	ประธานกรรมการ
๓.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิ (นายอิทธิโชติ กุศลรัตนโชติ)	รองประธานกรรมการ
๓.๑.๔ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๓.๑.๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (ผศ.ทวีรัตน์ กุลดำรงวิวัฒน์)	กรรมการ
๓.๑.๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย เพชรช่วย)	กรรมการ
๓.๑.๗ ผู้แทนคณบดี (นายธีรพงษ์ หนูไชยแก้ว)	กรรมการ
๓.๑.๘ อาจารย์อาริษา รุจิรวนิชวงศ์	กรรมการ
๓.๑.๙ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑.๑๑ นายนราธิป จันทสระโร	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ อำนาจและหน้าที่

- ๓.๒.๑ กำกับกรอบการดำเนินงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย
- ๓.๒.๒ เสนอคำแนะนำต่อสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัย
- ๓.๒.๓ ให้ความเห็นด้านกฎหมายและพิจารณากรณีร้องงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย
- ๓.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย